



# ブースターコンクリート株式会社 SDGs宣言

当社は、「お客様に満足して頂ける技術力の提供・社員が働きやすい環境づくり」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年10月27日

ブースターコンクリート株式会社

代表取締役 井手 治樹



## 重点項目(ターゲット2030)

### コンクリート圧送のプロとして

建築物の重要な部分を占めるコンクリートの打込みに直接関わる企業として、技術の研鑽に努め、ゼネコン、専門工事業者、コンクリート製造工場等、現場の仲間と連携し、建物の品質・工期通りの建設に貢献します。

#### 【主な取り組み】

コンクリート圧送基幹技能者など各種国家資格取得者の確保、ブーム車など圧送設備の保有、OJT、県外の同業者から先端技術の習得、他業種との密な連携

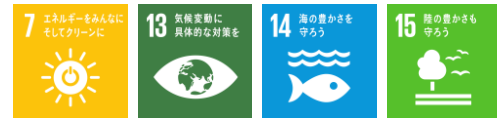


### 環境に配慮した企業活動

地球環境保全を重要な経営課題のひとつと認識し、節電の励行や産業廃棄物の適正な処理に加え、全トラックのアドブルー化、電動ポンプ車の導入など、積極的に環境負荷の低減に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

電動ポンプ車の導入検討、全トラックのアドブルー化、産業廃棄物の適切な処理徹底、契約書・請求書等のペーパーレス化、省エネ家電の導入、節電の励行



### 風通しの良い職場(チーム)づくり

従業員の健康と自主性、仕事への情熱を大切に、風通しの良いチームづくりを行うことで、従業員の家族、クライアント等、みんなが笑顔になれるような企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

健康経営優良法人2023の取得、労使の対話、ハラスメント排除、同一職種・同一賃金、資格取得支援、介護・育児休暇設置、定期健康診断、分煙の徹底



### コーポレートガバナンスの強化

違法行為防止のため、コンプライアンスの強化やリスク管理の徹底により、経営の透明性・公正性を高め、企業の持続的な成長と企業価値の向上に努めます。

#### 【主な取り組み】

コンプライアンス研修の実施、汚職・贈収賄行為の禁止、情報漏洩防止のマニュアル設置、公正な取引の推進、ドライバーのアルコールチェックの徹底



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。